

2026 年 10 月 22 日

各 位

株式会社 CCI グループ
株式会社 CC イノベーション

フィンランド大使館後援 「フィンランドに学ぶ ウェルビーイング・フォーラム」の開催について

株式会社 CCI グループ（代表取締役社長：杖村 修司）と株式会社 CC イノベーション（代表取締役社長：今井 豊）は、企業の持続的な成長と人的資本の活性化をテーマに、フィンランド大使館後援のもと、「フィンランドに学ぶ ウェルビーイング・フォーラム」を開催いたします。

人口減少や人材不足が進む中、企業には採用・定着に加え、従業員一人ひとりが能力を発揮し、挑戦し続けられる組織づくりが求められています。こうした課題は個社だけの問題ではなく、地域全体の活力や競争力にも関わる重要なテーマとなっています。

CCI グループおよび CC イノベーションでは、地域の企業や自治体とともに、人と組織、地域社会の持続的な成長につながるウェルビーイングのあり方について考える取組みを進めています。



CCIグループ・CCイノベーション主催

フィンランド大使館後援

フィンランドに学ぶ
ウェルビーイング・
フォーラム

WELL BEING FORUM

人が育ち、挑戦が生まれる組織づくり

参加無料 要事前申し込み

2026.11.09 月 15:00-18:00

Hirooka Terrace 13階

PUROSI CEO兼共同創業者 Norio Ito 氏

PUROSI アソシエイト・パートナー 奥村 セツ子 氏

PUROSI アカウント・ディレクター Naho Kariyama 氏

フィンランド大使館 Commercial Counsellor Sini Sundquist 氏

本フォーラムでは、フィンランド発の組織開発・リーダーシップ支援企業 PUROSI を迎え、フィンランドにおけるウェルビーイングの考え方や組織づくりの実践事例をご紹介します。世界幸福度ランキングで9年連続世界1位となったフィンランドにおいて、人々の幸福や働きがい重視の考え方が、どのように組織や社会に根付いているのかを学び、日本企業や地域での実践につなげることを目指します。

また、後半のパネルディスカッションでは、自治体、地域企業など異なる立場の登壇者

が参加し、「一人ひとりが力を発揮できる組織・地域とはどのような姿か」「その実現を阻む壁は何か」「私たちは何から始めるべきか」について対話を行います。フィンランドの知見をヒントにしながら、日本の企業や地域社会が直面する現実や課題にも目を向け、ウェルビーイングな社会の実現に向けた具体的な一歩を考える機会とします。

記

タイトル	フィンランドに学ぶ ウェルビーイング・フォーラム
日付	2026 年 11 月 9 日（月）
時間	フォーラム：15:00～17:00（開場：14:30） 懇親会：17:00～18:00
会場	Hirooka Terrace13 階（石川県金沢市広岡 2 丁目 12-24）
定員	50 名
内容	■オープニング・主催者挨拶 登壇：Suvi Sundquist 氏（フィンランド大使館 Commercial Counsellor） ■第 1 部：基調講演「フィンランドに学ぶウェルビーイング」 登壇：Nora Tåg 氏（PUROSI CEO 兼共同創業者） ■第 2 部：パネルディスカッション 「日本でウェルビーイングを実現するために」 【ファシリテーター】 島岡 なつ美 氏（PUROSI アソシエイト・パートナー） 【パネリスト】 四木 匡彰 氏（石川県庁 総務部人事・組織経営課長） 坂本 友紀 氏（株式会社アイオーダー データ 経営管理部 部長） Niilo Kervinen 氏（PUROSI アカount・ディレクター） 井上 純子 氏（株式会社 CCI グループ 執行役員 人材開発部長） ■クロージング ■懇親会 ※希望者・カフェ形式（飲み物・お菓子をご用意しています）
参加費	無料
対象	企業経営者、人事責任者および担当者、自治体関係者、地域づくり関係者等
主催	株式会社 CCI グループ 株式会社 CC イノベーション
協力	PUROSI

後援	フィンランド大使館
お申込み	株式会社 CC イノベーションホームページよりお申込みください。 https://www.ccinnovation.co.jp/seminar/well-being-forum/

【基調講演登壇者紹介】

Nora Tåg 氏 (PUROSI CEO 兼共同創業者)

認定ビジネスコーチ。ICF 認定プログラムにおいて AI コーチング資格を世界でも早い段階で取得したコーチの一人。P&G、ネスレ、ユニリーバをはじめとするグローバル企業で戦略コミュニケーション・アドバイザーを務める。価値観や強みを軸とした人間中心のリーダーシップ開発を通じて、人と組織の成長を支援。共著に『Authentic Success』（2024 年）。

以 上